



## แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม  
เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดีมีภูมิทัศน์สวยงาม

## คำนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่นของแต่ละท้องถิ่น ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และสอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาประเทศ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ที่มีเป้าหมายภายใน ๓ ปี เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาห้าปีให้ยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงห้าปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) เพื่อเป็นแผนพัฒนาตำบลให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบรรลุเป้าประสงค์ในการพัฒนา และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการดำเนินงานประจำปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ลักษณะของแผนห้าปี	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี	๒
ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี	๒
ประโยชน์ของการจัดแผนพัฒนาสี่ปี	๒
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
สภาพทั่วไป	๓
สภาพทางเศรษฐกิจ	๔
สภาพสังคม	๔
การบริการพื้นฐาน	๕
ข้อมูลอื่นๆ	๕
การเมืองการบริหาร	๖
ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๘
สรุปสถานการณ์การพัฒนา	๘
วิเคราะห์สถานการณ์ในด้านต่างๆ	๙
ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง	๑๑
ส่วนที่ ๔ สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๑๓
เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแต่ละยุทธศาสตร์	
ส่วนที่ ๕ บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนา	๑๖
บัญชีสรุปโครงการ	
รายละเอียดโครงการ	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๒๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๓๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗	๓๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘	๔๐
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผลการนำแผนยุทธศาสตร์สี่ปีไปสู่การปฏิบัติ	๕๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาบทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงไป จากเดิมอย่างมากรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางระบบการวางแผนของจังหวัด และเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาห้าปีขององค์กรปกครองส่วนตำบลขึ้น โดยมีรายละเอียดของแผนในแต่ละส่วนต่อไปนี้

### ๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาห้าปี

แผนพัฒนาห้าปี เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดรายละเอียดของแผนงาน โครงการพัฒนาที่จะดำเนินการในงบประมาณของแต่ละปี โดยมีความต่อเนื่องเป็นระยะเวลาห้าปี และมีการดำเนินการทบทวนเพื่อปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่องทุกปี

แผนพัฒนาห้าปี เป็นแผนแบบหมุนเวียนโดยต้องดำเนินการทบทวนและดำเนินการจัดทำทุกปี เป็นแผนพัฒนาที่นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งมีหลายแนวทาง และต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมาย เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ และเป็นข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารเพื่อให้เกิดรูปธรรม

ดังนั้น โครงการ / กิจกรรม ที่บรรจุในแผนพัฒนาห้าปี (ในช่วงระยะเวลาปีแรกของแผนฯ)

โครงการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.โครงการ / กิจกรรม ค่อนข้างแน่นอนในการที่จะสามารถดำเนินการได้ การสัมฤทธิ์ผลของ โครงการ  
ตลอดจนผลประโยชน์ที่สังคมได้รับ

๒.โครงการ / กิจกรรม จะต้องมีความพร้อมในทุกๆด้าน เพื่อที่จะนำไปจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย

### **ลักษณะสำคัญของแผนพัฒนาสามปีโดยสรุป**

๑. เป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. เป็นแผนที่แสดงแนวทางในการพัฒนา วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่ชัดเจน

๓. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงโครงการ / กิจกรรม ระยะเวลาสี่ปี

๔. เป็นแผนพัฒนาที่เชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับข้อมูลบัญชีงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

### **๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาห้าปี**

๑. เพื่อเป็นการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปี

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระยะเวลาห้าปีมีความสอดคล้อง และสามารถพัฒนาได้ตาม  
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓. เป็นขั้นตอนการนำโครงการต่างๆ ที่มีความพร้อมที่จะดำเนินการบรรจุในข้อบัญญัติ  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี

### **๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาห้าปี**

๑. คณะกรรมการพัฒนาอบต. ร่วมกับประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล กำหนดประเด็น  
การพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจาก  
หน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.

๒.๑ รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมา จัดทำร่าง  
แผนพัฒนาห้าปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ แยกข้อมูลที่สอดคล้องกับขอบเขตประเภทโครงการที่เกินศักยภาพของอบต.

จัดทำ

เป็นบัญชีโครงการที่เกินศักยภาพของ อบต. เสนอต่อคณะกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ

๓. คณะกรรมการพัฒนา อบต. พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเสนอนายก อบต.

๔. นายก อบต. เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสภา อบต. เพื่อให้ความเห็นชอบ

๕. นายก อบต. พิจารณานุมัติ และประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีต่อไป

**๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาห้าปี**

๑. ทำให้ผู้บริหารมีจุดมุ่งหมาย และแนวทางในการพัฒนา
๒. เป็นเครื่องมือในการบริหารที่เป็นไปอย่างมีระบบ
๓. สามารถกำกับ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้อย่างเป็นระบบ

## ส่วนที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑.สภาพทั่วไป

##### ๑.๑ ที่ตั้ง

ในเบื้องต้นได้ใช้ศูนย์สภาตำบลเป็นสำนักงานทำงานชั่วคราว ต่อมาได้ก่อสร้างอาคาร  
เอนกประสงค์เป็นสำนักงานจนถึงปัจจุบัน ซึ่งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๒ หมู่  
๑ ตำบลลำไทรโย่ง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ มีระยะทางห่างจากอำเภอนางรอง ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร

##### ๑.๒ เนื้อที่

ตำบลลำไทรโย่งมีเนื้อที่ประมาณ ๘๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๕๒,๕๐๐ ไร่

##### ๑.๓ ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีลำน้ำไหลผ่าน ๒  
สาย คือ คลองลำมาศ และคลองลำไทรโย

อาณาเขต	ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลก้านเหลือง อำเภอนางรอง
	ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลหนองโบสถ์ อำเภอนางรอง
	ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลนางรอง อำเภอนางรอง

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลหัวถนน อำเภอนางรอง และตำบล พุงกระแตئين อำเภอหนองกี่

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลหัวถนน อำเภอนางรอง และตำบล พุงกระแตئين อำเภอหนองกี่

๑.๔ ข้อมูลประชากร

- ๑) มี ๑๔ หมู่บ้าน จำนวนหลังคาเรือน ๑,๕๘๕ หลังคาเรือน  
 ๒) จำนวนประชากรทั้งหมด ๕,๘๒๕ คนรายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านหนองตะลุมปึก	๓๘๓	๓๘๑	๗๖๔	๒๐๗	นายบด ทวีพูน
๒	บ้านโคกแร่	๑๕๙	๑๗๗	๓๓๖	๙๔	นายทอด เสียงหนู
๓	บ้านลุงไผ่	๑๒๐	๑๑๕	๒๓๕	๖๘	นายสมภพ จอย เอกา
๔	บ้านหนองนา	๒๔๖	๒๔๗	๔๙๓	๑๕๓	นายสมบูรณ์ จิน ประสพ
๕	บ้านหนองยาง	๒๗๖	๓๒๐	๕๙๖	๑๕๕	นายสมปอง โพธิ์งาม
๖	บ้านปากคลอง	๒๙๔	๒๘๓	๕๗๗	๑๔๘	นายลอย อร่าม
๗	บ้านหนองปรือใหญ่	๓๓๑	๓๕๖	๖๘๗	๑๘๘	นายสนธิ เทพเนาว์
๘	บ้านหนองปรือ	๑๗๗	๒๑๔	๓๙๑	๑๐๙	กำนันประกอบ จันทรไทย
๙	บ้านไร่โคก	๒๑๖	๒๔๒	๔๕๘	๑๑๘	นายกระดิ่ง ปานกลาง
๑๐	บ้านหว่าน	๙๙	๑๑๐	๒๐๙	๕๑	นายวินัย สีชุมแสง
๑๑	บ้านลำมาศพัฒนา	๑๐๑	๙๙	๒๐๐	๕๖	นายประกอบ เทพเนาว์
๑๒	บ้านโคกลอย	๙๕	๗๖	๑๗๑	๔๐	นางทองอาบ พวงมาลี
๑๓	บ้านหนองไทร	๑๙๔	๑๘๙	๓๘๓	๑๑๕	นายกุล จินประสพ
๑๔	บ้านโชคชัย	๑๕๙	๑๖๖	๓๒๕	๙๓	นายสร้อย โนนพิมาย
รวม		๒,๘๕๐	๒,๙๗๕	๕,๘๒๕	๑,๕๘๕	



## ๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

### ๒.๑ อาชีพ

ประชากรในตำบลลำไทรโยงส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร เช่น ทำนา และ  
รับจ้าง

### ๒.๒ หน่วยธุรกิจ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

ปั้มน้ำมัน ๓ แห่ง โรงงานอุตสาหกรรม ๑ แห่ง

## ๓. สภาพสังคม

### ๓.๑ การศึกษา

สถานศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงมีโรงเรียนสังกัดสำนักงาน ประถมศึกษา

จำนวน ๓ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวันเรียน จำนวน ๑ แห่ง

### ๓.๒ ศาสนา

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ในเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง มีวัดและสำนักสงฆ์ทั้งสิ้น ๔ แห่ง

### ๓.๓ วัฒนธรรม

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง มีภาษาถิ่นหลากหลายที่ใช้สื่อสารใน

ชีวิตประจำวันภาษาถิ่นไทยนางรอง(ไทยแดง) ซึ่งมีสำเนียงคล้ายภาษาถิ่นโคราช นอกนั้นเป็นภาษาถิ่นไทย

อีสาน เขมร ส่วย ปนอยู่บ้างเล็กน้อย แม้ใช้ภาษาถิ่นต่างกัน แต่ก็ยังมีประเพณีและวัฒนธรรมเป็นอันหนึ่ง

อันเดียวกันเหมือนกับประเพณีท้องถิ่นอื่นๆ เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีเข้าพรรษา ประเพณีลอย

กระทง ประเพณีขึ้นปีใหม่ ประเพณีออกพรรษา

### ๓.๔ การสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๑ แห่ง

### ๓.๕ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

จุดตรวจประจำตำบล ๑ แห่ง

### ๓.๖ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน ๑๒๐ คน

## ๔. การบริการพื้นฐาน

### ๔.๑ การคมนาคม

การคมนาคมขนส่งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงในปัจจุบันนับว่าสะดวกขึ้น

มากเพราะได้มีการพัฒนาถนนหนทางภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้การติดต่อระหว่างชุมชนสะดวก ขึ้น ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง - อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ระยะทาง ๖๕ กม.

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง - อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ระยะทาง ๑๕ กม.

## ๔.๒ การโทรคมนาคม

โทรศัพท์สาธารณะ ๖ ตู้

## ๔.๓ การไฟฟ้า

สำหรับการให้บริการประชาชนด้านการไฟฟ้า ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนางรอง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง รับผิดชอบในการบำรุงรักษาซ่อมแซม และจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้ออุปกรณ์เฉพาะไฟฟ้า สาธารณะเพื่อใช้ให้แสงสว่างตามถนน ตรอก ซอย เท่านั้น

จำนวนพื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้าครอบคลุมทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน ประชากรที่มีไฟฟ้าใช้ประมาณ ๙๕%

## ๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ ๒ สาย คือ ลำมาศ และลำไทรโยง

## ๔.๕ การประปา

ระบบประปาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง มีจำนวน ๕ แห่ง ซึ่งมีจำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ประมาณ ๔๐๘ ครัวเรือน

## ๕. ข้อมูลอื่นๆ

### ๕.๑ ทรพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ป่าสาธารณะ ๒,๘๐๐ ไร่

### ๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน ๑ รุ่น อปพร. ๑ รุ่น คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ๑ คณะ

## ๖. การเมืองการบริหาร

๖.๑ ด้านโครงการและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ประกอบด้วยองค์กร ดังนี้

- ฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน

ตำบลที่ประชาชนเลือกตั้ง จำนวน ๒๘ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

- ฝ่ายบริหารหรือคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คณะผู้บริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ควบคุมรับผิดชอบในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง แบ่งส่วนราชการบริหารออกเป็น หน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ส่วนการคลัง
๓. ส่วนโยธา
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
๕. ส่วนสวัสดิการและสังคม
๖. ส่วนสาธารณสุข

อัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วน / ฝ่าย	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ระดับ							รวม	จำนวนลูกจ้าง		รวม	หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑. สำนักปลัด	-	๑	- ๓	๒	- ๑	๑	๑	๕	-	๔	๔	
๒. ส่วนการคลัง	-	-	-	-	๑	-	-	๔	-	- ๑	- ๑	
๓. ส่วนโยธา	-	-	๒	-	๑	๑	๑	๓	-	๑	๑	
๔. ส่วนการศึกษา	-	-	๑	-	๑	-	-	๓	-	-	-	
๕. ส่วนสวัสดิการสังคม	-	๑	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	
๖. ส่วนเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗. กองสาธารณสุข	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	-	<b>๒</b>	<b>๖</b>	<b>๒</b>	<b>๔</b>	<b>๓</b>	<b>๒</b>	<b>๑๙</b>		<b>๖</b>	<b>๖</b>	

รวม พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน  
 ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน  
 พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ คน  
 รวม จำนวน ๒๕ คน

๖.๒ การคลังองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒.๑ รายได้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นรายได้จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บ เอง  
 รายได้รัฐจัดเก็บให้ เงินอุดหนุน เงินกู้และเงินสะสม ย้อนหลัง ๓ ปี

สถิติรายรับจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง ปี ๒๕๕๖๔ - ๒๕๖๖

หมวด / ประเภท	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑. หมวดภาษีอากร	๗,๕๓๑,๐๙๓.๘๔	๗,๗๕๙,๘๖๓.๐๑	๑๐,๕๔๕,๖๐๗.๙๖
๒. หมวดธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๓๘,๑๐๔.๐๐	๕๔,๙๑๒.๐๐	๔๒,๘๘๖.๐๘
๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๓๘,๘๕๖.๗๖	๓๕,๓๙๙.๗๙	๓๖,๘๘๖.๐๘
๔. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	- ๑๑๒,๓๘๓.๐๐	- ๘๑,๑๔๔.๐๐	- ๑๐๔,๗๒๓.๐๐
๕. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	- ๙,๔๐๘,๖๒๕.๑๓	- ๙,๘๕๙,๑๕๕.๘๗	- ๗,๖๘๘,๓๘๙.๐๐
๖. หมวดรายได้จากทุน	-	-	๖,๒๘๙,๐๐๐.๐๐
๗. หมวดเงินอุดหนุน	-	-	-
๘. เงินกู้ยืมเฉพาะกิจ			
๙. เงินสะสม			
<b>รวม</b>	<b>๑๗,๑๒๙,๐๖๒.๗๓</b>	<b>๑๗,๗๙๐,๔๗๔.๖๗</b>	<b>๒๔,๗๐๗,๕๐๒.๑๒</b>

๖.๒.๒ รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

สถิติรายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หมวด / ประเภท	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑. รายจ่ายงบกลาง	๓๘๙,๙๖๗.๕๖	๓,๘๒๒,๘๔๘.๐๙	๓,๐๙๔,๗๐๔.๐๔
๒. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๒,๐๖๙,๔๘๙.๐๐	๓,๕๙๐,๒๓๑.๗๙	๔,๒๙๓,๐๒๗.๐๐
๓. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	๓๕๔,๐๘๐.๐๐	๗๘,๙๖๐.๐๐	๗๘,๙๖๐.๐๐
๔. หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	๔,๓๘๓,๑๓๒.๗๓	๓,๐๙๓,๗๔๙.๐๑	๓,๓๑๑,๘๔๕.๙๖
๕. หมวดค่าสาธารณูปโภค	๗๕,๙๓๖.๘๕	๙๒,๗๒๔.๑๐	๑๑๒,๓๒๑.๖๙
๖. หมวดเงินอุดหนุน	๗๖๗,๐๐๐.๐๐	๘๓๙,๐๐๐.๐๐	๑,๔๓๖,๖๐๐.๐๐
๗. หมวดรายจ่ายอื่น	๒,๘๕๗,๕๐๐.๐๐	๓,๑๘๑,๓๗๗.๔๖	๒๑๐,๕๘๗.๐๐
๘. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๓,๘๐๕,๐๖๘.๙๐	๑,๔๕๖,๔๕๔.๘๔	๑,๑๕๑,๕๐๐.๐๐
๙. รายจ่ายจากเงินสะสม	๙๐,๓๑๖.๒๔		๑,๐๐๖,๑๙๔.๕๘
<b>รวม</b>	<b>๑๔,๗๙๒,๔๙๑.๒๘</b>	<b>๑๖,๑๕๕,๓๔๕.๒๙</b>	<b>๑๔,๖๙๕,๗๔๐.๒๗</b>

### ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

#### ๑. สรุปสถานการณ์การพัฒนา

##### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพการบริหารท้องถิ่น เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของท้องถิ่น ซึ่งเป็นสภาวะแวดล้อมภายใน รวมถึงการวิเคราะห์โอกาส และภาวะคุกคามหรือจำกัด ที่เป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่น ในปัจจุบัน สำหรับการใช้ประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOTANALYSIS (สวอทอะนาลิซิส) การพิจารณาถึงปัญหาภายใน ได้แก่ จุดแข็ง จุดอ่อน และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส และอุปสรรค เป็นเครื่องมือ ซึ่งผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง มีดังนี้

##### จุดแข็ง

- ๑) มีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมโยงภายในหมู่บ้านระหว่างหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด
- ๒) เป็นเส้นทางสายหลักเป็นถนนลาดยาง ซึ่งสะดวกสบาย
- ๓) มีแหล่งน้ำธรรมชาติหลายสายไหลผ่านพื้นที่ของตำบล
- ๔) มีกลุ่มอาชีพหลากหลาย
- ๕) มีอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่
- ๖) มีงบประมาณเป็นของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๗) มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ป่าชุมชนดอนโจร

##### จุดอ่อน

- ๑) ถนนบางสาย บางช่วง เป็นหลุมเป็นบ่อ
- ๒) ไม่มีระบบชลประทาน ระบบส่งน้ำเข้าพื้นที่การเกษตรไม่ทั่วถึง แหล่งน้ำต้นทุน ทำให้ประสบปัญหาความเสียหายจากการทำการเกษตร
  - ๓) การรวมกลุ่มประกอบอาชีพไม่เข้มแข็ง ไม่ยั่งยืน
  - ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับกิจกรรมหรือโครงการพัฒนา
  - ๕) โครงการพัฒนาของแต่ละหมู่บ้านมีจำนวนมากในขณะที่งบประมาณมีจำกัด

- ๒) ไม่มีระบบชลประทาน ระบบส่งน้ำเข้าพื้นที่การเกษตรไม่ทั่วถึง แหล่งน้ำต้นทุน ทำให้ประสบปัญหาความเสียหายจากการทำการเกษตร
- ๓) การรวมกลุ่มประกอบอาชีพไม่เข้มแข็ง ไม่ยั่งยืน
- ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับกิจกรรมหรือโครงการพัฒนา
- ๕) โครงการพัฒนาของแต่ละหมู่บ้านมีจำนวนมากในขณะที่งบประมาณมีจำกัด

**โอกาส**

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๓) พื้นที่อยู่ใกล้กับตัวอำเภอ ทำให้สามารถติดต่อประสานกับหน่วยงานราชการต่างๆ ได้ ง่ายและสะดวก

**อุปสรรค**

- ๑) สภาพภูมิอากาศแปรปรวนไม่เป็นไปตามฤดูกาล และมีแนวโน้มที่จะนำไปสู่ความแห้งแล้งมากขึ้น
- ๒) มีการปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบ่อยครั้งจนเกิดความสับสนในการถือปฏิบัติ

**วิเคราะห์สถานการณ์ในด้านต่างๆ**

ด้าน	สถานการณ์
๑. <u>ด้านเศรษฐกิจ</u>	<p>ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้หลักจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมหลังจากฤดูการทำนา เกษตรกรจะว่างงานขาดรายได้เสริมมาจนเจ็ครอบครัว ทำให้เกิดปัญหารายได้ต่ำ และมีการเคลื่อนย้ายแรงงานออก นอกพื้นที่</p> <p>- สภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ทำให้เกิดการว่างงานจึงมีโอกาที่จะเข้าไปพัวพันกับสิ่งเสพติด การพนัน สมาชิกในครอบครัวได้แก่เด็กและผู้สูงอายุไม่สามารถประกอบอาชีพได้ จึงเป็นภาระของครอบครัว</p> <p>- การแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้านของเยาวชนและประชาชนวัยแรงงาน อาจทำให้เกิดอาชญากรรมและความไม่ปลอดภัยในทรัพย์สิน</p>
๒. <u>ด้านสังคม</u>	

<p>๓. <u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เด็กและเยาวชน ผู้ปกครองไม่มีเวลาดูแลเพราะต้องออกไปทำงานนอกบ้าน</li> <li>- ถนนในหมู่บ้านชำรุดเสียหาย เป็นหลุมเป็นบ่อ เนื่องจากอหภักยขาดการปรับปรุงถนนลงไปพื้นที่ การเกษตรทำให้การขนส่งสินค้าการเกษตรไม่สะดวก</li> <li>- ถนนลาดยางที่เชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านชำรุดเสียหาย เป็นหลุมเป็นบ่อในการใช้เส้นทางสัญจรไปมาในการขนส่งสินค้า</li> </ul>
<p>๔. <u>ด้านแหล่งน้ำ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไฟฟ้าขยายเขตไม่ทั่วถึงภายในหมู่บ้าน</li> <li>- โทรศัพท์สาธารณะ และโทรศัพท์บ้านมีใช้ไม่ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน</li> </ul>
<p>๕. <u>ด้านสาธารณสุข</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- น้ำประปาในหมู่บ้านมีใช้ไม่ครบทุกหลังคาเรือน</li> <li>- แหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตรของแต่ละหมู่บ้านต้นเขินไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี</li> </ul>
<p>๖. <u>ด้านการเมืองการ บริหาร</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คลองส่งน้ำเข้าไม่ถึงพื้นที่การเกษตรภายในตำบล</li> <li>- เกิดการระบาดของโรคไข้ฉี่หนู ไข้เลือดออก และโรคติดต่ออื่นๆภายในหมู่บ้าน</li> <li>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของตนเอง</li> <li>- การบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในตำบลไม่ทั่วถึง</li> </ul>
<p>๗. <u>ด้านการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ประชาชนในพื้นที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของ อบต. ไม่ทั่วถึง เนื่องจากได้รับเสียงตามสายในหมู่บ้านไม่ ชัดเจน</li> <li>- ขาดอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการตอบสนองของประชาชนที่มาใช้บริการ</li> <li>- มีเด็กนักเรียนจำนวนมากที่เรียนดีแต่มีฐานะยากจน ไม่มีทุนการศึกษาเล่าเรียนในระดับที่สูงขึ้น</li> </ul>
<p>๘. <u>ด้านทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อการเรียนการสอนไม่ทันสมัยและไม่เพียงพอที่จะใช้สอนในโรงเรียน</li> </ul>



<p>9. <u>ด้านแหล่งท่องเที่ยว</u></p>	<p>- ขาดการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญในวันสำคัญทางศาสนา น้อย ยกเว้นผู้สูงอายุที่ไปทำงานนอกบ้านไม่ ไหว</p> <p>- จำนวนบ้านเรือนและจำนวนประชากรมีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้มีสิ่งปฏิกูลมูลฝอยมากขึ้นไม่มีที่ทิ้งขยะไม่มีรางระบายน้ำเสียในชุมชน</p> <p>- ประชาชนให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ น้อย</p> <p>- ประชาชนในพื้นที่ที่มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียในหมู่บ้านของตน</p> <p>- แหล่งน้ำลำธารในพื้นที่มีวัชพืชขึ้นหนาแน่น ทำให้ แหล่งน้ำเน่าเสียและตื้นเขิน</p>
--------------------------------------	---

**ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง**

**ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ผลการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ในเรื่องถนนไปพื้นที่เกษตรกรได้รับการพัฒนาค่อนข้างมาก เนื่องจากต้องรองรับภาคเกษตรกรรม สำหรับการจัดระบบประปาหมู่บ้านยังไม่เพียงพอกับความต้องการของพื้นที่ ในเรื่องการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม นั้น เส้นทางเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านและถนนภายในหมู่บ้านและถนนภายในหมู่บ้านยังขาดงบประมาณในการก่อสร้างจำนวนมาก ทำให้เส้นทางขนส่งผลผลิตทางการเกษตรในตำบลไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควรและยังมีความต้องการที่จะพัฒนาอีกหลายหมู่บ้าน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดลำดับความสำคัญ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ในเรื่องของไฟฟ้ายังมีความต้องการขยายเขตเพิ่มเติม ความต้องการโทรศัพท์สื่อสารในพื้นที่เป็นสิ่งจำเป็นเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของตำบลในอนาคต

**ด้านแหล่งน้ำ** เนื่องจากพื้นที่ของตำบลลำไทรโยงเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การประกอบ อาชีพด้านเกษตรกรรม แหล่งน้ำจึงมีความสำคัญและจำเป็นต่อประชาชนเป็นอย่างมาก แต่แหล่งน้ำมีลักษณะตื้นเขินทำให้ไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง จึงจำเป็นต้องมีการขุดลอกแหล่งน้ำและก่อสร้างคลองส่งน้ำไปสู่พื้นที่การเกษตร เพื่อระบายน้ำเข้าสู่พื้นที่การเกษตรได้อย่างทั่วถึง

**ด้านเศรษฐกิจ** ได้รับผลกระทบโดยตรงจากวิกฤติเศรษฐกิจ ทำให้ การขยายตัวด้านเศรษฐกิจเติบโตช้าอย่างต่อเนื่องประกอบกับข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน การ

ขาดแคลนแรงงานที่มีคุณภาพ สิ่งเหล่านี้กระทบโดยตรงต่อการลงทุนในพื้นที่ และโครงสร้างเศรษฐกิจหลัก ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรม ซึ่งประสบปัญหาผลผลิตการเกษตรตกต่ำ ต้นทุนการผลิตสูง ในปีที่ผ่านมาผลผลิตทางการเกษตรถูกภัยแล้งและน้ำท่วมได้รับความเสียหาย เกษตรกรมีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้น ค่าครองชีพสูงขึ้น ตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ได้ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ ดำเนินการตามโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ มีการทำไร่นาสวนผสม ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ มีการรวมกลุ่มจัดหาเงินทุนในการพัฒนา อาชีพเสริม เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ลดรายจ่ายในครอบครัว จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ ส่งเสริมภูมิปัญญาพื้นบ้าน ราษฎรสามารถดำรงชีพได้อย่างพออยู่พอกิน

**ด้านสังคม** มีโครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมในรูปแบบของ ประชาคม โดยมีการจัดตั้งกลุ่มองค์กรระดับหมู่บ้าน/ตำบล ร้านค้าชุมชน จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพประจำหมู่บ้าน โครงการต่างๆ ซึ่งสามารถสร้างกระบวนการเรียนรู้ และยังพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้สามารถช่วยเหลือตนเอง มีการบริหารตนเองในชุมชน โดยจะดูแลทั้งในด้านการเสริมสร้างรายได้ การจัดสวัสดิการชุมชน พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ยังช่วยในด้านการสร้างจิตสำนึกแก่เยาวชน รณรงค์ป้องกันยาเสพติด และองค์การบริหารส่วนตำบลยังส่งเสริมประชาคมหมู่บ้านให้คำปรึกษาแก่ชุมชน เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนสืบไป

**ด้านสาธารณสุข** องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงได้ร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุขในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ เช่น การควบคุมโรคฉี่หนู โรคโรค ไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า การอบรมให้ความรู้เรื่องเอดส์ โภชนาการ การดูแลสุขภาพแม่และเด็กและยังสนับสนุนการออกกำลังกาย

**ด้านการเมืองการบริหาร** องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ได้จัดสถานที่สำหรับบริการประชาชนผู้มาใช้บริการให้มีที่นั่งเพียงพอ จัดการปรับปรุงในการให้บริการในด้านต่างๆ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ให้ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ในแต่ละส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเจ้าหน้าที่และสมาชิกเข้าอบรมในโครงการต่างๆ ที่ส่วนราชการเปิดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อนำมาพัฒนาในพื้นที่

**ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ และโครงการคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกในให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน

## ส่วนที่ ๔

### สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

#### วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้คู่ คุณธรรม เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดีมีภูมิทัศน์สวยงาม

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านเมืองน่าอยู่ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปโภคโครงสร้างพื้นฐาน และการผังเมือง
- ๑.๒ รักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนความเป็น ระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
- ๒.๒ ให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ที่ควรได้รับการช่วยเหลือ
- ๒.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม
- ๒.๔ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและรายได้แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา การกีฬา นันทนาการและส่งเสริม

ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

- ๓.๑ พัฒนาปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนและการขยาย โอกาสทางการศึกษาให้เพียงพอ
- ๓.๒ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น

๓.๓ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพของคนและความเข้มแข็งของชุมชน

- ๔.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ๔.๒ นำบริการไปสู่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๗.๑ ส่งเสริมการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหาร ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๘.๑ พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- ๘.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานและการบริการประชาชน
- ๘.๓ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๘.๔ ปรับปรุงระเบียบขะเบียนขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๘.๕ ต่อเติมห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง
- ๘.๖ ล้อมรั้วรอบองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง
- ๘.๗ ก่อสร้างโรงรถเพิ่ม

### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์**

จังหวัดบุรีรัมย์ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๓ ด้าน ด้วยกันคือ

๑. ด้านสังคมเกษตรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้
  - ๑.๑ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการเกษตร
  - ๑.๒ ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพ
  - ๑.๓ ส่งเสริมด้านการตลาด
๒. ด้านบ้านเมืองน่าอยู่ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้
  - ๒.๑ การจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ
  - ๒.๒ การจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ดี
  - ๒.๓ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
  - ๒.๔ ส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยว
  - ๓.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
  - ๓.๒ พัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
  - ๓.๓ พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยว

### **นโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลำไทรโยงไว้ ดังนี้

๑. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง วางระบบการผังเมืองที่ดี ส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๒. พัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมให้ประชาชนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. พัฒนาให้มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมืองให้สวยงาม

๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยว
๗. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
๘. ส่งเสริมเกษตรปลอดสารพิษ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้
๙. สร้างจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

\*\*\*\*\*

## ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๑.ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคนและสังคม

#### เป้าหมาย

๑. ประชากรได้รับความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปปรับกับการใช้ชีวิตประจำวัน
๒. เด็กๆ ในพื้นที่มีแหล่งการเรียนรู้เพิ่มเติมมากขึ้น
๓. กลุ่มประชากรด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
๔. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๕. ประชากรมีสุขภาพที่ดีสามารถใช้กิจกรรมต่างๆ ไปพัฒนาร่างกายและจิตใจ
๖. มีการพึ่งพากันระหว่างสถาบันต่างๆ ของชุมชน

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ระดับความสำเร็จของคุณภาพการศึกษาของเด็กและเยาวชน
๓. ร้อยละผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม
๔. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี วิถีชีวิตและภูมิ

#### ปัญหาท้องถิ่น

๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพและการบริการด้านสาธารณสุข
๖. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชน

### ๒.ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

#### เป้าหมาย

๑. มีระบบคมนาคมพื้นฐานอย่างเพียงพอ และรองรับการพัฒนาในด้านต่างๆ
๒. ประชากรสามารถรับการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง
๓. ลดปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด
๔. ลดความขัดแย้งและปัญหาอาชญากรรม
๕. ประชากรได้รับประโยชน์จากการจัดการทำผังเมือง และใช้สิทธิในที่ดินของตนอย่างเต็มที่

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของระบบคมนาคมพื้นฐาน
๒. ระดับความสำเร็จของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. ระดับความสำเร็จในการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
๔. ระดับความสำเร็จในการป้องกัน ปราบปรามปัญหาอาชญากรรม
๕. ระดับความสำเร็จของการจัดทำผังเมือง

### ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

#### เป้าหมาย

๑. มีแหล่งรวบรวมผลิตภัณฑ์ ผลผลิตและสินค้า เพื่อการแข่งขันในตลาด
๒. เกษตรกรมีความสามารถและทักษะในการพัฒนาสินค้า ผลผลิต และผลิตภัณฑ์
๓. มีความรู้เกี่ยวกับระบบการตลาดเพิ่มขึ้น

#### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนตลาดกลางสินค้าชุมชน
๒. จำนวนกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะในการพัฒนาสินค้า ผลผลิต ผลิตภัณฑ์
๓. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาด้านการตลาด

### ๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

#### เป้าหมาย

๑. มีการจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. ปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมต่างๆ ลดลง
๓. ชุมชนให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน
๔. แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่เป็นที่รู้จักมากขึ้น
๕. มีการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวอย่างถูกต้อง

#### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
๓. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์และฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยว
๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว

### ๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

#### เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชน
๒. มีอุปกรณ์รองรับการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย
๓. การประสานงานต่างๆ ที่คล่องตัวเพิ่มมากขึ้น เพื่อสามารถรับมือกับปัญหาได้อย่างทันที่
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาต่างๆ อย่างเต็มที่
๕. ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน

## ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะ
๒. ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต่างๆ
๕. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อหน่วยงาน



บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนา (พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์บ้านเมือง</b>												
๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค โครงการพื้นฐานและการผังเมือง	๔๓	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๔๓	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๔๓	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๔๓	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๔๓	๓๑,๕๕๐,๐๐๐	๑๒๙	๙๔,๖๕๐,๐๐๐
๑.๒ แนวทางการพัฒนา รักษาความสงบความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินตลอดจนความเป็น ระเบียบเรียบร้อยของ บ้านเมือง	๘	๑,๔๔๐,๐๐๐	๘	๑,๔๔๐,๐๐๐	๘	๑,๔๔๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	-	-	๙	๑,๔๖๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑๐๑,๙๙,๐๐๐</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑๐๑,๙๙,๐๐๐</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑๐๑,๙๙,๐๐๐</b>	<b>๔๔</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>	<b>๔๓</b>			

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>												
๒.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้ประชาชนมีความสุข สุขภาพอนามัยที่ดี	๒๔	๑,๔๙๘,๐๐๐	๒๔	๑,๔๙๘,๐๐๐	๒๔	๑,๔๙๘,๐๐๐	๓	๓๑๕,๐๐๐	-	-	๒๗	๑,๔๑๓,๐๐๐
๒.๒ แนวทางการพัฒนาให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ที่ควรได้รับการช่วยเหลือ	๖	๖๕๒,๐๐๐	๖	๖๕๒,๐๐๐	๖	๖๕๒,๐๐๐	-	-	-	-	๖	๖๕๒,๐๐๐
๒.๓ แนวทางการพัฒนาป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างคัม	๒	๘๐,๐๐๐	๒	๘๐,๐๐๐	๒	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	๒	๘๐,๐๐๐
๒.๔ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพและรายได้แก่ประชาชน	๑๐	๖๑๕,๐๐๐	๑๐	๖๑๕,๐๐๐	๑๐	๖๑๕,๐๐๐	๕	๑๖๐,๐๐๐	-	-	๑๕	๗๗๕,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๔๒</b>	<b>๒,๘๔๕,๐๐๐</b>	<b>๔๒</b>	<b>๒,๘๔๕,๐๐๐</b>	<b>๔๒</b>	<b>๒,๘๔๕,๐๐๐</b>	<b>๘</b>	<b>๔๗๕,๐๐๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๕๐</b>	<b>๒,๙๒๐,๐๐๐</b>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการศึกษา การกีฬา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น</b>												
๓.๑ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนและการขยายโอกาสทางการศึกษา	๑๐	๒,๘๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๒,๘๒๐,๐๐๐
๓.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมศิลปประเพณี	๔	๑๖๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๕	๑๗๐,๐๐๐
๓.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	-	-	-	-	๕	๕๘๐,๐๐๐	๑	๑๕๐,๐๐๐	-	-	๖	๗๓๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๔</b>	<b>๓,๕๖๐,๐๐๐</b>	<b>๑</b>	<b>๑๐,๐๐๐</b>	<b>๑๔</b>	<b>๓,๕๖๐,๐๐๐</b>	<b>๒</b>	<b>๑๖๐,๐๐๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒๑</b>	<b>๓,๗๒๐,๐๐๐</b>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพของคนและความเข้มแข็งของชุมชน</b>												
๔.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน	๓	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-+	-	-	-	-	๓	๘๐,๐๐๐
๔.๒ แนวทางการพัฒนาบริการสู่ประชาชนในชุมชน	๒	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๕๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๑๓๐,๐๐๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๑๓๐,๐๐๐</b>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนา ระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>												
๕.๑ แนวทางการพัฒนาสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	๑๐	๔๒๐,๐๐๐	๖	๑๗๐,๐๐๐	-	-	๑๖	๕๙๐,๐๐๐
๕.๒ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย	-	-	-	-	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	-	-	๒	๒๐๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	-	-	-	-	<b>๑๑</b>	<b>๕๒๐,๐๐๐</b>	<b>๗</b>	<b>๒๗๐,๐๐๐</b>	-	-	<b>๑๘</b>	<b>๗๙๐,๐๐๐</b>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว</b>												
๖.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	๓	๒๗๐,๐๐๐	-	-	๓	๒๗๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	-	-	-	-	-	-	<b>๓</b>	<b>๒๗๐,๐๐๐</b>	-	-	<b>๓</b>	<b>๒๗๐,๐๐๐</b>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเกษตร</b>												
๗.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการเกษตร	-	-	-	-	๑๔	๙๐๕,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	-	-	๑๕	๘๔๕,๐๐๐
<b>รวม</b>	-	-	-	-	๑๔	๙๐๕,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	-	-	๑๕	๘๔๕,๐๐๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ด้านการเมือง การบริหาร</b>												
๘.๑ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๖	๒,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๖	๒,๑๐๐,๐๐๐
๘.๒ แนวทางการพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	๘	๑,๐๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	๘	๑,๐๔๐,๐๐๐
๘.๓ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงและพัฒนารายได้	-	-	-	-	๒	๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	๒	๔๐,๐๐๐
๘.๔ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของ อบต.	-	-	-	-	๓	๒๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓	๒๔๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	-	-	-	-	๑๙	๓,๖๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๙	๓,๖๒๐,๐๐๐
<b>รวมทั้งหมด</b>	-	-	-	-	๑๖๑	๑๒๒,๕๑๐,๐๐๐	๖๕	๑,๒๓๕,๐๐๐	๔๓	-	๒๖๙	๑๒๓,๗๔๕,๐๐๐

ข้อมูลการติดต่อ



เวลาทำการ วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

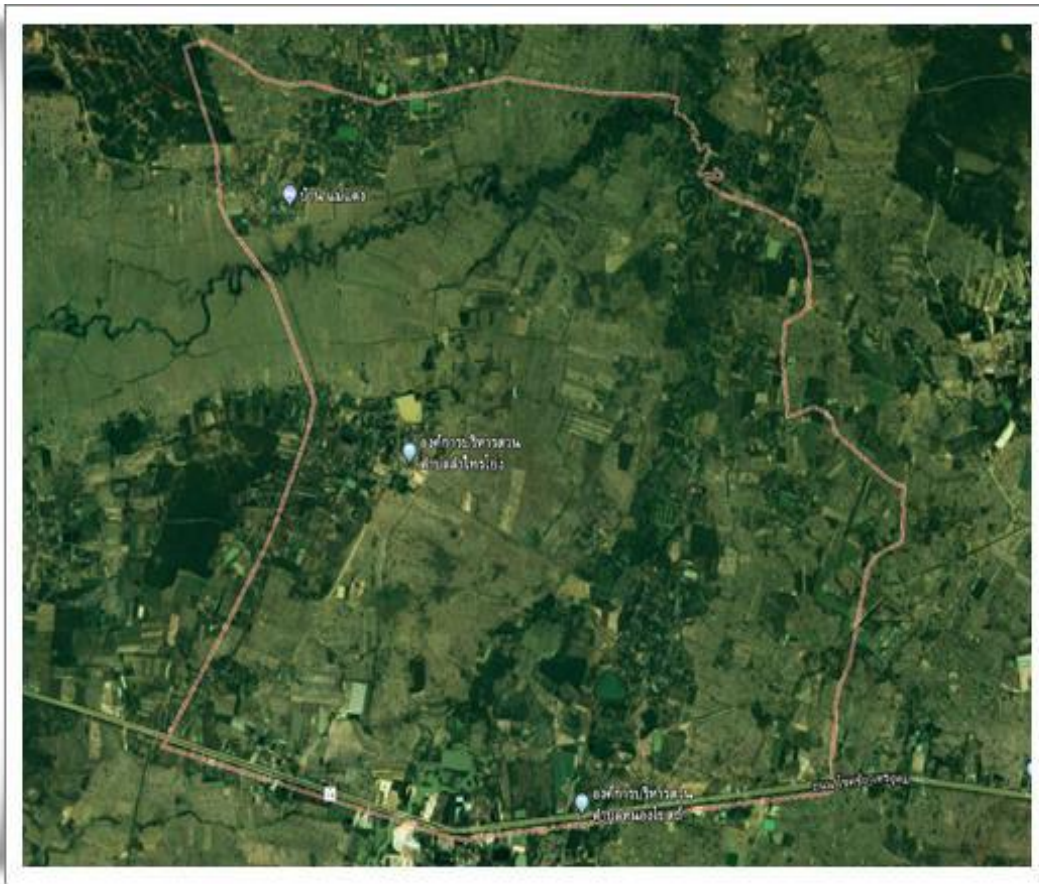
ที่อยู่ ๑๕๒ หมู่ที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ไปรษณีย์ ๓๑๑๑๐ โทร. ๐๔๔๖๖๖๑๔๘

EMAIL : admin@lamsaiyong.go.th

Website :www.lamsaiyong.go.th





## อบต.ลำไทรโยง ยินดีต้อนรับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง เป็นเมืองน่าอยู่  
ประชากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม  
เศรษฐกิจมั่นคง รุมนานใจแน่จ้จ สิ่งแวดล้อมดีมีภูมิทัศน์สวยงาม



ศูนย์

รับเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งข้อหาทุจริต แจ้งเบาะแสยาเสพติด

044-666148

นายสมชัย ธรรมสูตร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง



## กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๘

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

พระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๔๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

๒๕๔๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน ฝากเงิน การเบิกจ่ายเงิน การรักษาเงินและการตรวจเงิน

ของอปท. พ.ศ. ๒๕๔๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ฯ อปท.

พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.(ฉบับที่ ๒) ๒๕๔๔

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ (ฉบับที่ ๓)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกัณฑ์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการลาของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

พระราชกฤษฎีกา การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านและชุมชน พ.ศ.๒๕๔๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑(ฉบับที่ ๒)

พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓

พระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของอปท.๒๕๔๙

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๒๖

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑( ฉบับที่ ๒)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการยึดอายุและขายทอดตลาดทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๕๑

การเทียบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ  
๒๕๕๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ของทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓