



แผนการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง  
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเมือง น่ายอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม  
เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดีมีภูมิทัศน์สวยงาม”

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

| โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาใน<br>การดำเนินการ                                  | แผนการดำเนินงาน |            |            |            | วิธีการพัฒนา  | หมายเหตุ                         |
|---|-------------------|---|-----------------|------------|------------|------------|---|----------------------------------|
|   |                   |   | ไตรมาสที่๑      | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ |   |                                  |
| <p>๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p><b>เป้าประสงค์:</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง</p> <p><b>ตัวชี้วัด:</b> ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ลำไทรโยง ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม</p> | ๑๐,๐๐๐            | <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๙</p> |                 |            | ↔          |            | <p>๑ การฝึกอบรม</p> <p>๒ สร้างแรงจูงใจและระบบรางวัล สำหรับบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น</p>  | <p>งานการ</p> <p>เจ้าหน้าที่</p> |
| <p>๒. โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน</p> <p><b>เป้าประสงค์:</b> เพื่อให้ข้าราชการมีแผนการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด:</b> ร้อยละ 90 ของข้าราชการมีแผนการพัฒนารายบุคคล</p>                                      | ไม่ใช้งบประมาณ    | <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๙</p> | ↔               |            |            |            | <p>๑.ประชุมชี้แจงข้าราชการพนักงานในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>๒.เผยแพร่คู่มือเอกสารประชาสัมพันธ์</p> | <p>งานการ</p> <p>เจ้าหน้าที่</p> |

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

| โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาใน<br>การดำเนินการ               | แผนการดำเนินงาน |            |            |            | วิธีการพัฒนา   | หมายเหตุ          |
|---|-------------------|--|-----------------|------------|------------|------------|--|-------------------|
|   |                   |  | ไตรมาสที่๑      | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ |  |                   |
| <p>๓.โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Self-Assessment)</p> <p><b>เป้าประสงค์:</b> เพื่อพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานราชการให้แก่บุคลากร</p> <p><b>ตัวชี้วัด:</b> บุคลากรที่ผ่านการอบรมการใช้งานระบบ Self-Assessment</p>   | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>-<br>๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๙ |                 |            | ↔          |            | จัดอบรม การใช้ระบบ Digital Government Skill Self-Assessment แก่บุคลากร | งานการเจ้าหน้าที่ |
| <p>๔. โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-learning)</p> <p><b>เป้าประสงค์:</b> พนักงานสังกัด อบต.ลำไทรโยง ทุกคน มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านเทคโนโลยี</p> <p><b>ตัวชี้วัด:</b> พนักงานสังกัด อบต.ลำไทรโยง ที่ได้รับการฝึกอบรมมีการนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้จริงในหน่วยงาน/การทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ70</p> | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>-<br>๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๙ | ←               |            |            | →          | ๑.การฝึกอบรม   | งานการเจ้าหน้าที่ |

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น

| โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาใน<br>การดำเนินการ               | แผนการดำเนินงาน |            |            |            | วิธีการพัฒนา  | หมายเหตุ          |
|--|-------------------|--|-----------------|------------|------------|------------|---|-------------------|
|  |                   |  | ไตรมาสที่๑      | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ |   |                   |
| <p>๑.โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ อบต.<br/><b>เป้าประสงค์:</b> ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ อบต. มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม<br/><b>ตัวชี้วัด:</b> ร้อยละของพนักงาน อบต. ลำไทรโยง ได้รับการฝึกอบรม</p> | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>-<br>๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๘ |                 |            | ↔          |            | จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | งานการเจ้าหน้าที่ |

