

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resourcer Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแบบอัตรากำลังประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งบทบาทหน้าที่และภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบภายในองค์กร	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๒	การปรับปรุงคุณภาพชีวิตและความสมดุลการทำงานในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-การเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพ และเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร -ใช้เวลาเลิกงาน -ทำกิจกรรม 5ส.สัปดาห์/ครั้งภายในสำนักงาน -ไฟฟ้า แสงสว่าง น้ำดื่ม ที่นั่งพัก เพียงพอบริการผู้มาติดต่อราชการ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เกษียณอายุ และโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานการสรรหา ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง และประชาสัมพันธ์รับโอนแทนตำแหน่งที่ว่างภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับสมัครและประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๕	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้บุคลากรได้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๖	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งและสายงาน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๗	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๘	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาการปฏิบัติราชการ เสมอภาค เป็นธรรม	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๙	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๑๐	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา การอบรมตามหลักสูตรเพิ่มความรู้บุคลากรครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ณ. โรงแรมเทพนคร อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒ คน	๓๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีประสบการณ์ ที่ได้รับการฝึกอบรมและสามารถนำมาปรับใช้ประยุกต์ด้านศักยภาพพัฒนาภายในองค์กรให้มีประโยชน์และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๓ พ.ค. ๖๗ - ๑๕ พ.ค. ๖๗
๒	โครงการ "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านงานช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล ณ. โรงแรมเดอะซีตาปรีนเซต จ.บุรีรัมย์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน	๘๐,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องมาตรฐานงานก่อสร้าง การใช้แบบมาตรฐานงานทางสามารถกำหนดชั้นโครงสร้างฐาน ชั้นผิวทางและรายละเอียดอื่นๆที่ต้องกำหนดในงานก่อสร้างทาง ทั้งยังสามารถพิจารณาผลการทดสอบการอ่านค่า นำมาปฏิบัติและพัฒนางานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕ มิ.ย.๖๗ - ๒๗ มิ.ย. ๖๗
๓	จัดกิจกรรมการให้ความรู้งานบริหารงานบุคคล การปฏิบัติงานสวัสดิการต่างๆของประเภทวันลาในรูปแบบต่างๆให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของตนเองในงานบริหารบุคคล รู้บทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการตีความและเข้าใจกฎหมายและระเบียบงานบริหารบุคคล มีความเข้าใจและถูกต้องชัดเจนมากยิ่งขึ้น	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	จัดส่งบุคลากรไปอบรมโครงการ อบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์และ วิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มเงินเดือนแรก บรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้น เงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษา ณ วันที่๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออก คำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง ณ โรงแรม เดอะซีตาปรีนเซส จ.บุรีรัมย์ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๓ คน	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วง ชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน บูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการ สังคมตามนโยบายของรัฐ เงิน อุดหนุนเด็กแรกเกิดสภาเด็กและ เยาวชนของ อบท. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ๒ คน	๖๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมในชุมชนและ ได้สรุปทบทวนการดำเนินการร่วมกัน เพื่อ ดำเนินการระดับภาคเพื่อเป็นการเผยแพร่ และสื่อสารผลงานสู่สาธารณะ	๒๑-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗