



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ  
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบล ลำไทรโยง	๒๓ ก.พ.๒๕๖๖	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยงได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุด ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่น ได้รับรู้ว่ามีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะไม่รับ-ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต อีกทั้งยังมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ ผ่าน ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง</p> <p style="text-align: center;">             ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง            เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)            ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖            *****         </p> <p>ข้าพเจ้า นายสมัย ธรรมสุด นายกองัดการบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ต่อผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขอองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ว่าเป็นก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับเงินจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถคิดและระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีทัศนคติที่ดีคือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เอื้อธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก ผู้ใด นอกเหนือจากรายได้สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ปกป้องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p style="text-align: right;">ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: right;">ลงชื่อ             (นายสมัย ธรรมสุด)            นายกองัดการบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง</p>

## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วน ตำบลลำไทรโยง	๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการประชุมประจำเดือน เพื่อ การต่อต้าน การทุจริต และขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ของ หน่วยงาน แก่เจ้าหน้าที่ พนักงานเพื่อ ปลูก จิตสำนึกและสร้างทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีใน การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีจิตสำนึกใน การต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นและปฏิเสธการรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	
๒	องค์การบริหารส่วน ตำบลลำไทรโยง	๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเผยแพร่ เพื่อการต่อต้าน การทุจริต และขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ของ หน่วยงาน ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="https://www.lamsaiyong.go.th">https://www.lamsaiyong.go.th</a>	

## ๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	○
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	○
๓) ประชาชน	○
๔) อื่น ๆ	○
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	○
๒) รายบุคคล	○
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	○
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	○
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	○

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....กำชับให้บุคคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและมีกิจกรรมปลูกจิตสำนึกเพื่อ  
กระตุ้นการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

.....

ลงชื่อ.....



(นางสาวฉวีฉมล อวาทย์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายลมัย ธรรมสูตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ  
เผยแพร่ลงเว็บไซต์