

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง  
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

## หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

## เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

## หลักเกณฑ์การประเมินผล

### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

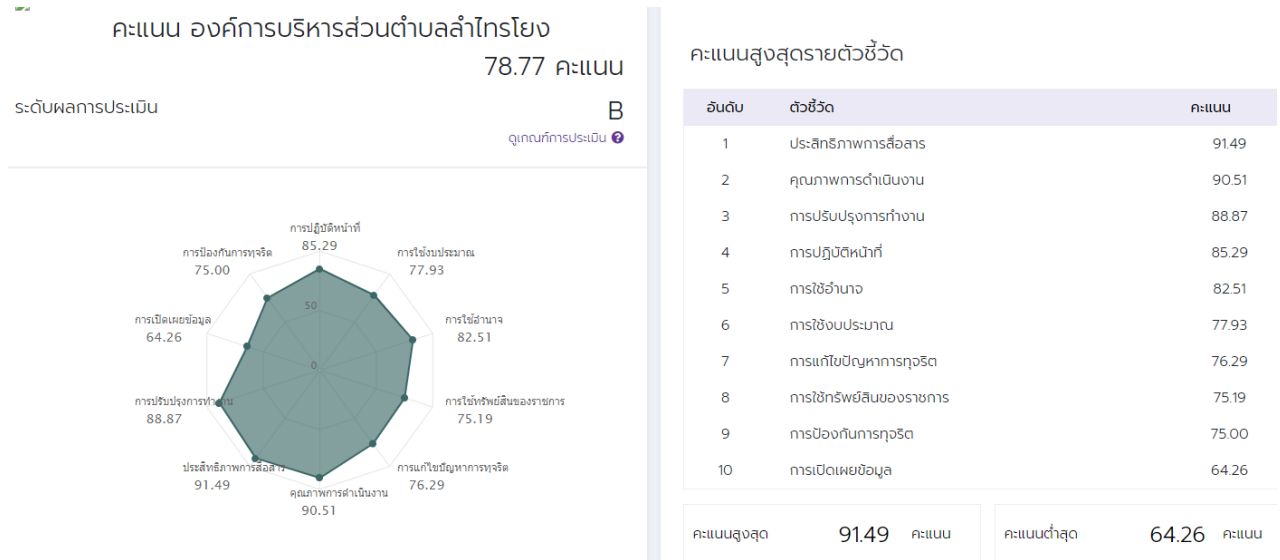
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์  
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ๘๑.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๑.๒๕ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ E (๕๓.๔๓ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๔๐	๙๑.๔๙	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๕๔	๙๐.๕๑	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๗๘.๑๔	๘๘.๘๗	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๘๕	๘๕.๒๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๖๔	๘๒.๕๑	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๓๕	๗๗.๙๓	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๐๖	๗๖.๒๙	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๓๐	๗๕.๑๙	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๗.๖๙	๗๕.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๖๔.๒๖	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๕๓.๔๓	๗๘.๗๗	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	E	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๑.๔๙ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้อำนาจ
  - ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
  - ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
  - ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕. คุณภาพการดำเนินงาน
- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖. การใช้งบประมาณ
  - ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗. การป้องกันการทุจริต
  - ๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘. การเปิดเผยข้อมูล
  - ๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
  - ๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การปรับปรุงระบบการทำงาน

**๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา**

- ตัวชี้วัดที่ ๖. การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๗. การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๘. การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การปรับปรุงระบบการทำงาน

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณ	สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรทุกคนทราบ และเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	- รายงานผลการดำเนินงานต่อ คณะทำงานป้องกัน การทุจริตฯ ทราบในที่ ประชุม - รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส
การเปิดโอกาสประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานต่าง ๆ ของ อบต. เช่น -คกก ติดตามและประเมินผลแผน ๒.จัดการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒.รายงานการ ประชุม ๓.รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	<p>๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA</p> <p>๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต.</p> <p>๓.ติดตามและประเมินผล</p>	<p>ก.พ.๒๕๖๖ ถึง</p> <p>พ.ค.๒๕๖๖</p>	สำนักปลัด	<p>๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๓.ผลการประเมิน ITA</p>
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ รวมทั้งสื่อสารนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและมาตรการในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรให้ทราบ และสร้างกิจกรรมให้เกิดความตระหนักร่วมกัน</p> <p>๒. พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้สามารถติดตามสถานะ (Tracking) ได้</p> <p>๓. สลก. กับ กพร. ต้องขับเคลื่อน</p>	<p>พ.ย ๒๕๖๖ ถึง</p> <p>ก.ย ๒๕๖๖</p>	อบต.ลำไทรโยง	<p>- รายงานผลการดำเนินงานต่อ คณะทำงานป้องกัน การทุจริตฯ ทราบในที่ ประชุม - รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะกรรมการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรร าบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	๑.ออกคำสั่งคณะกรรมการ ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรราบอย่างครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	-ควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการ ปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒.การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ททุจริต	๑.มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมินความเสี่ยง การทุจริต ๒.คณะกรรมการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรร าบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.จัดทำแบบประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี ๒.ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	-ควรจัดให้มีการประชุม ประจําปีแก่บุคลากร ในหน่วยงานเพื่อ ประเมินความเสี่ยงการ ททุจริต	สำนักปลัด

## ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	<p>แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>การเปิดเผยข้อมูล</b> แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง เช่น ข้อ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อาจจะยังไม่ชัดเจน ในเนื้อหาการเผยแพร่ข้อมูล O๗ การประชาสัมพันธ์ องค์การไม่มีการอัปเดตข้อมูล ข่าวสารการประชาสัมพันธ์</li><li>- <b>การป้องกันการทุจริต</b> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การดำเนินเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน</li></ul>

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษา มาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะใน ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำประเด็นดังนี้

ข้อ E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน อาจ แสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงอย่างชัดเจน และนำไปเผยแพร่

ข้อ E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามา



ส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ข้อ E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นควรนำเสนอ ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงดำเนินงานของหน่วยงาน

### **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ O๒ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก อธิบายให้ทราบวิธีการเข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หลัก โดยไม่ต้องอ้างอิงหน้าของ ITA เนื่องจากอบต.มีช่องทางตามปกติอยู่แล้ว และประชาชนก็ไม่ทราบเรื่อง ITA อาจทำให้เข้าไม่ถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ข้อ O๕ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ไม่ปรากฏ E-mail ของหน่วยงาน ข้อเสนอแนะคือ หน่วยงาน ต้องแสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ E-mail และแผน

ข้อ O๗ ชาวประชาสัมพันธ์ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน ควรอธิบายให้ทราบวิธีการเข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หลัก โดยไม่ต้องอ้างอิงหน้าของ ITA เนื่องจากอบต.มีช่องทางตามปกติอยู่แล้ว และประชาชนก็ไม่ทราบเรื่อง ITA อาจทำให้เข้าไม่ถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ข้อ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน สถิติการร้องเรียนร้องทุกข์หรือร้องเรียนการทุจริต ไม่ใช่ข้อมูลสถิติการให้บริการ

ข้อ O๑๗ E-Service การระบบจองห้องประชุมของบุคคลภายในหน่วยงาน/ระบบจองคิวออนไลน์/การดาวน์โหลดแบบฟอร์ม/การรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ไม่ใช่ E-Service

ข้อ O๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน ไม่พบประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ เนื่องจากไม่ปรากฏประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ เนื่องจากไม่แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นรายเดือนในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ เนื่องจากไม่แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจากมีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ ครบถ้วน โดยไม่ปรากฏหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ข้อ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลที่เปิดเผยไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -ไม่แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ -ช่องทางที่หน่วยงานแสดงเป็นช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนเรื่องทั่วไปของหน่วยงานเท่านั้น และไม่ปรากฏในคำอธิบายเพิ่มเติมว่า ช่องทางดังกล่าวแยกจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไปหรือไม่ อย่างไร

ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อมูลที่เปิดเผยไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -ไม่แสดงการบรรยายข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามภาพกิจกรรม เช่น ชื่อกิจกรรม วัน เวลา สถานที่

วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย -ควรเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หน้าหลักของหน่วยงาน -หน้าข้อมูลควรตอบเป็นไฟล์ pdf เพื่อป้องกันการแก้ไขจากบุคคลที่เข้าเว็บไซต์หน่วยงาน

ข้อ 0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ไม่ปรากฏชื่อกิจกรรม วัน เวลาและสถานที่วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม เป็นต้น

ข้อ 0๓๖ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากไม่ปรากฏการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ซึ่งมีองค์ประกอบไม่ครบถ้วน ข้อเสนอแนะคือ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการ ๓๐ ประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ 0๓๗ สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากไม่ปรากฏกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 0๓๖ ข้อเสนอแนะ คือหน่วยงานต้องแสดง การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ 0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน รายงานความก้าวหน้าเป็นของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงไม่ได้คะแนน