



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

ที่ ๑๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายลมัย ธรรมสูตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง	ประธานกรรมการ
๒. นายนพรัตน์ สุขสำราญ	รองนายกอบต. ลำไทรโยง	กรรมการ
๓. นางทวินนท์ คงกำเนิด	รองนายกอบต. ลำไทรโยง	กรรมการ
๔. นายกฤษฏา ถนิมกาจัญญ์	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายบุญทัน ทองวิเศษ	ประธานสภาอบต. ลำไทรโยง	กรรมการ
๖. นายสมหมาย เจียมผักแว่น	รองประธานสภา อบต. ลำไทรโยง	กรรมการ
๗. นางสาววิกานดา อินทรกำแหง	เลขานุการสภาอบต. ลำไทรโยง	กรรมการ
๘. นายบุรี ศรีชุมแสง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๙. นายเฉลิมพล จัตูกุล	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นางสาวพรพิพัฒน์ ทวีพูน	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๑. นางนัฐฐา โยธาพล	ปลัดอบต. ลำไทรโยง	กรรมการ
๑๒. นางเกตุมณี คະสุวรรณ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายกรีธา เสาวโร	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสุภัทร หวีเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๕. นายจตุเทพ คลังกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวณัฐกานต์ ทิพย์นางรอง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางสาวฉวีชมล อวาทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวสุพรรณณี ศิลาแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายลมัย ธรรมสูตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง